



Istituto comprensivo "Arbe - Lara"

Viale Zara n. 96 (via Arbe, 21) - 20125 MILANO

C.F. 80124730153 – Cod. Mecc. MIIC8DG00L

Milano ☎ 02/6080097 -

Sito Istituto: www.icarbezara.edu.it - istituzionale: MIIC8DG00L@istruzione.it

posta certificata: MIIC8DG00L@pec.istruzione.it

Codice univoco per fatturazione elettronica **UF58DE**

CIRC. n. 36

Milano 14/09/2020

- al personale docente della scuola
- al personale ATA
- al DSGA
- agli atti
- al sito web

OGGETTO: Tutela lavoratori fragili/ipersuscettibili

Si invia in allegato il documento "misura di tutela lavoratori fragili/ipersuscettibili" come da indicazioni del medico competente dell'Istituto Dott. Ligammari.

Il documento è rivolto solo a coloro che il 7 e il 9 settembre 2020 non si sono già sottoposti alla visita.

Il dirigente scolastico
prof.ssa Ornella Trimarchi

Firma autografata omessa ai sensi
dell'art. 3 D.L.gs 12/02/1993 n° 39

Dott. **FRANCO LIGAMMARI**

Medico Chirurgo

Competente per la Medicina del Lavoro

Specialista in Medicina dello Sport

P.za Abbiategrasso 15, 20142 - Milano

e-mail: franco.ligammari@tiscali.it

c.a. Gentili Lavoratrici/Lavoratori

Oggetto: Protocollo Condiviso 14.3.2020 e misure di tutela lavoratori fragili / ipersuscettibili

Il Protocollo condiviso tra le parti sociali del 24.4.20 ed il DL 34/2020 segnalano la necessità di porre particolari misure di tutela nei confronti di lavoratori ipersuscettibili/fragili, stante la attuale emergenza relativa alla epidemia di SARS-CoV 2 e la relativa malattia Covid-19.

Vista la ripresa del lavoro si invitano pertanto gli insegnanti a segnalare **direttamente** al **MMG, il Medico di Medicina Generale, il Medico di famiglia** condizioni di salute potenzialmente responsabili di ipersuscettibilità al contagio da Covid-19 o di gravi complicanze in caso di contagio o di malattie croniche o degenerative.

Cito a titolo esemplificativo un elenco delle possibili condizioni di cui sopra:

- **Immunodepressione (primara o secondaria a farmaci p.es. cortisone, methotrexate);**
- **Trapianto d'organo;**
- **Malattie autoimmuni (sclerosi multipla, diabete di tipo I, artrite reumatoide, tiroidite di Hashimoto, psoriasi, colite ulcerosa, morbo di Chron, Lupus eritemato, dermatomiosite, Sindrome di Sjogren, malattia di Addison)**
- **Malattie infettive (HIV, Epatite C o B cronica),**
- **Diabete (tipo 1 o 2 poco compensato);**
- **Cardiopatía cronica;**
- **Pneumopatía cronica;**
- **Ipertensione di grado 2 o 3, con difficoltà di controllo;**
- **Obesità (indice di massa corporea superiore a 35);**
- **Insufficienza renale od epatica;**
- **Neoplasia attiva negli ultimi 5 anni**
- **Gravidanza**

La segnalazione dovrà essere corredata della documentazione sanitaria relativa utile a comprovare la condizione di particolare fragilità. Va chiarito che può essere accettata a tal fine unicamente documentazione sanitaria prodotta da strutture o professionisti sanitari appartenenti al Sistema Sanitario Nazionale o con esso convenzionati, che sarà valutata per esprimere un parere circa la effettiva necessità di attuare le misure di tutela previste dal Protocollo Condiviso e, se del caso, consiglierò al lavoratore di rivolgersi al proprio medico curante per l'avvio della procedura prevista dall'INPS (codice V07).

Sono altresì possibili, a seguito di accordo tra lavoratore e datore di lavoro, altre modalità di astensione dal lavoro o allontanamento dal rischio di contagio quali ad es. lo smart work/Telelavoro, o altro concordato con l'Azienda, ponendo anche attenzione all'uso dei mezzi pubblici per il raggiungimento del luogo di lavoro, rischio non ben controllabile!

Milano, 28 maggio 2020

Il Medico Competente
Dott. **FRANCO LIGAMMARI**

