

Dott. **FRANCO LIGAMMARI**

Medico Chirurgo

Competente per la Medicina del Lavoro

Specialista in Medicina dello Sport

P.za Abbiategrasso 15, 20142 - Milano

e-mail: franco.ligammari@tiscali.it

c.a. Gentili Lavoratrici/Lavoratori

Oggetto: Protocollo Condiviso 24.4.2020 e misure di tutela lavoratori fragili / ipersuscettibili

I Protocolli condivisi tra le parti sociali del 14.3.20 e del 24.4.20, ed il DL 34/2020 segnalano la necessità di porre particolari misure di tutela nei confronti di lavoratori ipersuscettibili/fragili, stante la attuale emergenza relativa alla epidemia di SARS-CoV 2 e la relativa malattia Covid-19.

Vista la ripresa del lavoro si invitano pertanto i lavoratori a segnalare **direttamente** al medico competente condizioni di salute potenzialmente responsabili di ipersuscettibilità al contagio da Covid-19 o di gravi complicanze in caso di contagio o di malattie croniche o degenerative, **se non già sotto controllo da parte del MMG, il Medico di Medicina Generale, il Medico di famiglia.**

Cito a titolo esemplificativo un elenco delle possibili condizioni di cui sopra:

- **Immunodepressione (primaria o secondaria a farmaci p.es. cortisone, methotrexate);**
- **Trapianto d'organo;**
- **Malattie autoimmuni (sclerosi multipla, diabete di tipo I, artrite reumatoide, tiroidite di Hashimoto, psoriasi, colite ulcerosa, morbo di Chron, Lupus eritemato, dermatomiosite, Sindrome di Sjogren, malattia di Addison)**
- **Malattie infettive (HIV, Epatite C o B cronica),**
- **Diabete (tipo 1 o 2 poco compensato);**
- **Cardiopatía cronica;**
- **Pneumopatía cronica;**
- **Ipertensione di grado 2 o 3, con difficoltà di controllo;**
- **Obesità (indice di massa corporea superiore a 35);**
- **Insufficienza renale od epatica;**
- **Neoplasia attiva negli ultimi 5 anni**
- **Gravidanza**

La segnalazione dovrà essere corredata della documentazione sanitaria relativa utile a comprovare la condizione di particolare fragilità. Va chiarito che può essere accettata a tal fine unicamente documentazione sanitaria prodotta da strutture o professionisti sanitari appartenenti al Sistema Sanitario Nazionale o con esso convenzionati, che sarà valutata per esprimere un parere circa la effettiva necessità di attuare le misure di tutela previste dal Protocollo Condiviso e, se del caso, consiglierò al lavoratore di rivolgersi al proprio medico curante per l'avvio della procedura prevista dall'INPS (codice V07).

Sono altresì possibili, a seguito di accordo tra lavoratore e datore di lavoro, altre modalità di astensione dal lavoro o allontanamento dal rischio di contagio quali ad es. lo smart work/Telelavoro, o altro concordato con l'Azienda, ponendo anche attenzione all'uso dei mezzi pubblici per il raggiungimento del luogo di lavoro, rischio non ben controllabile!

Milano, 28 maggio 2020

Il Medico Competente
Dott. **FRANCO LIGAMMARI**